



หลัก และวิธีการสหกรณ์

รศ. จำรูญ ตันติพิศาลกุล

ประธานกรรมการชุดที่ 39

6 กรกฎาคม 2556



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

“การสหกรณ์” (Cooperation) ตามความหมายของระบบการร่วมมือกันทำงาน เพื่อสนองความต้องการอันจำเป็น ทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคลทั้งหลายที่สมัครใจเข้ามาทำงานร่วมมือกันนั้น ได้ถือกำเนิดขึ้นในทวีปยุโรปในยุคที่มีการปฏิวัติทางอุตสาหกรรม ในกลางคริสต์ศตวรรษที่ 18 ซึ่งยังผลให้กรรมกรโรงงาน ชาวนา และผู้ประกอบการขนาดเล็กที่ได้รับความเดือดร้อน จากการว่างงาน หรือรายได้ตกต่ำ

ส่วนคำว่า **“สหกรณ์” (Cooperatives)** เป็นองค์การหรือคณะบุคคลที่ประกอบด้วยบุคคลหลายคน ซึ่งสมัครในร่วมมือกันทำงาน เพื่อวัตถุประสงค์และบนหลักการดังกล่าว ในกรณี**สหกรณ์ออมทรัพย์** ธุรกิจที่สหกรณ์ดำเนินการย่อมจำกัดอยู่ที่การส่งเสริมการออมทรัพย์ในหมู่สมาชิก ได้แก่ การสะสมเป็นหุ้นในสหกรณ์ และการรับเงินฝากประเภทต่าง ๆ กับการให้เงินกู้แก่สมาชิกตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายเงินหรือเพื่อดำเนินกิจการที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่มูลนิธิสมาชิก



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

จากแนวคิดดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นปรัชญาสหกรณ์ออมทรัพย์
หลายประการ เช่น

(1) “การประหยัดและออม”

เป็นวิถีทางที่จะนำไปสู่การช่วยตนเองและสร้างความมั่งคั่งให้แก่
ตนเองได้

การประหยัด เป็นพฤติกรรมที่เกี่ยวกับการจับจ่ายใช้สอยเงินทอง
หรือทรัพย์สินเพื่อการบริโภค ของตนเองและครอบครัวตามสมควรแก่ฐานะ
และความจำเป็น ทั้งในทางส่วนตัวและทางสังคมโดยไม่สุรุ่ยสุร่าย ผลดีของ
การประหยัดนอกจากจะสร้างนิสัยที่ดีให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติแล้ว

การประหยัดจะทำให้มีเงินเหลือจากการจับจ่ายใช้สอยตามปกติมาก
ขึ้น สามารถซื้อหาทรัพย์สินที่มีค่าหรือมีความจำเป็นได้มากขึ้น



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ตั้งขึ้นเพื่อให้สมาชิกได้เรียนรู้และสร้างนิสัยประหยัดในขณะเดียวกันจะได้เงินออมของตนในรูปแบบเงินฝากและถือหุ้นในสหกรณ์ เมื่อสมาชิกทั้งหมดออมเงินไว้กับสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ ย่อมก่อให้เกิด **กองทุนรวม (Pool of Fund)** เป็นจำนวนมากพอที่จะ **จัดสรร** ให้สมาชิกซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้เงิน ได้กู้ยืมในอัตราดอกเบี้ย และเงื่อนไขที่สมควร หรืออาจนำไปลงทุนหรือต่อทุนเพื่อก่อให้เกิดรายได้ในธุรกิจของสหกรณ์ต่อไป



กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

(2) “การช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน”

เป็นปรัชญาพื้นฐานอีกอย่างหนึ่งของสหกรณ์ สหกรณ์ถือว่า
คนทุกคนมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ซึ่งสามารถช่วยตนเองได้
ไม่ใช่เป็นคนที่ต้องพึ่งพาอาศัยคนอื่นหรือองค์กรการสงเคราะห์ ทั้งนี้
ยกเว้นผู้เยาว์หรือบุคคลทุพพลภาพไม่สมประกอบ

การช่วยตนเองได้ทำให้เขามีความรู้สึกรับผิดชอบที่เป็นอิสระ ไม่อยู่
ใต้อำนาจหรือเงื่อนไขของผู้อื่นให้ความช่วยเหลือ เขาสามารถตัดสินใจทำ
อะไรด้วยเหตุผลของตนเอง นี่คือ ศักดิ์ศรีของความเป็นคน



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

กิจกรรมการรับฝากเงินและการให้เงินกู้ของสหกรณ์เกิดขึ้นได้ก็ต้องการการช่วยตนเองของสมาชิกแต่ละคน ในการออมเงินไว้กับสหกรณ์และสหกรณ์ใช้เงินออมในสหกรณ์ให้สมาชิกที่ต้องการความช่วยเหลือได้กู้ยืม นี่คือปรัชญาของการช่วยเหลือตนเองซึ่งนำไปสู่การช่วยเหลือซึ่งกันและกันในบรรดาสมาชิก ซึ่งมีความหมายเช่นเดียวกับคำขวัญที่ว่า

“แต่ละคนเพื่อทุกคน และทุกคนเพื่อแต่ละคน”

(Each for All and All for Each)



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

(3) การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ “ไม่ใช่เพื่อกำไร” ไม่ใช่เพื่อการกุศล แต่เพื่อให้บริการ (Not for profit, Not for charity, But for service)

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของสหกรณ์จะต่ำกว่าของธนาคารพาณิชย์หรือองค์กรเอกชนอื่น ๆ แต่ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์จะสูงกว่า จึงแสดงให้เห็นว่าสหกรณ์มิได้หวังกำไรจากสมาชิกยิ่งไปกว่าการให้บริการ

กำไรสุทธิส่วนที่เหลือยังจ่ายเป็นเงินปันผลตามหุ้นให้แก่สมาชิก และเงินเฉลี่ยคืน ซึ่งเท่ากับเป็นการลดดอกเบี้ยเงินกู้ให้แก่สมาชิกหลังจากปิดบัญชีสิ้นปีการเงินแล้ว



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

การให้เงินกู้แก่สมาชิกก็มีใช้เป็นการกุศล เพราะ

สหกรณ์จะเรียกดอกเบี้ย หรือต้นเงินกู้ คืนจากสมาชิกเมื่อถึงกำหนด และจะยกหนี้ให้สมาชิกโดยไม่มีการควบคุมตรวจสอบและติดตามเมื่อสมาชิกประสบความลำบากในการชำระหนี้สินเมื่อถึงกำหนดก็ไม่ได้



แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสหกรณ์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กรอบคิด หลักและวิธีการสหกรณ์

การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการเพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ เช่น

การให้ทุนส่งเสริมการศึกษาของบุตรสมาชิก

การจ่ายเงินช่วยเหลือครอบครัวในการฃาปนกิจศพสมาชิก หรือ

คู่สมรส และ

การให้การศึกษาอบรมแก่สมาชิก กรรมการ และพนักงานของ
สหกรณ์ เป็นต้น ในหลายสหกรณ์ออมทรัพย์ยังจัดให้มี

การประกันเงินออม และเงินกู้ให้แก่สมาชิกด้วย นอกเหนือการ
ประกันชีวิตแบบกลุ่ม ซึ่งสมาชิกไม่ต้องเสียเบี้ยประกันแต่สหกรณ์เป็นผู้
เสีย

นี่คือการถือปฏิบัติตามปรัชญาสหกรณ์ออมทรัพย์
ไม่ใช่เพื่อกำไร ไม่ใช่เพื่อการกุศล แต่เพื่อบริการ (สมาชิก) โดยแท้จริง



หลักการสหกรณ์

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง

สหกรณ์เป็นองค์การแห่งความสมัครใจ เปิดรับบุคคลทั่วไปที่สามารถใช้
บริการสหกรณ์ได้และเต็มใจจะรับผิดชอบในฐานะสมาชิก เข้าเป็นสมาชิกโดย
ปราศจากการกีดกันทางเพศ ฐานะทางสังคม เชื้อชาติ การเมือง หรือศาสนา

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย

สหกรณ์เป็นองค์การประชาธิปไตยที่มีการควบคุมโดยสมาชิก ซึ่งมีส่วน
ร่วมอย่างแข็งขัน ในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจ บุรุษและสตรีที่ได้รับ
การเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ให้เป็นผู้แทนสมาชิก ต้องรับผิดชอบต่อสมาชิก ใน
สหกรณ์ชั้นปฐมสมาชิกมีสิทธิในการออกเสียงเท่าเทียมกัน (สมาชิกหนึ่งคนหนึ่ง
เสียง) สำหรับสหกรณ์ในระดับอื่น ๆ ก็ดำเนินการตามแนวทางประชาธิปไตย
เช่นเดียวกัน



หลักการสหกรณ์

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก

สมาชิกมีส่วนร่วมในการลงทุน (ถือหุ้น) ในสหกรณ์ของตนเองอย่างเสมอภาคกัน และมีส่วนในการควบคุมการใช้เงินทุนของสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย ทุนของสหกรณ์อย่างน้อย ๆ ส่วนหนึ่งต้องเป็นทรัพย์สินส่วนรวมของสหกรณ์ โดยปกติสมาชิกจะได้รับผลตอบแทน (ถ้ามี) ในอัตราที่จำกัดตามเงินลงทุน (หุ้น) ที่กำหนดเป็นเงื่อนไขของการเข้าเป็นสมาชิก สมาชิกสามารถจัดสรรเงินส่วนเกินของสหกรณ์เพื่อวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งหรือทุกอย่างตามข้อบังคับดังนี้ คือ

เพื่อการพัฒนาสหกรณ์โดยอาจกันไว้เป็นทุนสำรองซึ่งจะนำมาแบ่งปันกันไม่ได้
เพื่อตอบแทนแก่สมาชิกตามสัดส่วนของปริมาณธุรกิจที่สมาชิกได้ทำกับ

สหกรณ์

เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่มวลสมาชิกเห็นชอบ



หลักการสหกรณ์

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ

สหกรณ์เป็นองค์การที่พึ่งพาตนเองและปกครองตนเอง โดยการควบคุมของมวลสมาชิก หากสหกรณ์จะต้องมีข้อตกลงผูกพันกับองค์การอื่นใด ซึ่งรวมถึงหน่วยงานของรัฐบาลด้วย หรือจะต้องเพิ่มเงินลงทุน โดยอาศัยแหล่งเงินทุนจากภายนอกสหกรณ์ สหกรณ์จะต้องกระทำการดังกล่าวภายใต้เงื่อนไขที่มั่นใจได้ว่ามวลสมาชิกจะยังคงดำรงไว้ซึ่งอำนาจในการควบคุมสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย และสหกรณ์ยังคงดำรงความเป็นอิสระ



หลักการสหกรณ์

หลักการที่ 5 การให้การศึกษา อบรมและสารสนเทศ

สหกรณ์พึงให้การศึกษาและการฝึกอบรมแก่สมาชิก ผู้แทนสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้ง ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรเหล่านี้สามารถมีส่วนช่วยพัฒนาสหกรณ์ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพึงให้ข่าวสารแก่สาธารณชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนและบรรดาผู้นำทางความคิดในเรื่องคุณลักษณะและคุณประโยชน์ของสหกรณ์

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์

สหกรณ์พึงให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์ได้ โดยร่วมมือกันในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ



สทศรณคณภาพ

แนวคิด ปรัชญา หลักและวิธีการสทศรณ

จาก คุมือผู้จัดการสทศรณออมทรพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสทศรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร

หลักการสทศรณ

หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน

สทศรณพึงดำเนินการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนที่สทศรณตั้งอยู่ให้
เจริญยั่งยืน ทั้งนี้ตามนโยบายที่มวลงสมาชิกลงได้ให้ความเห็นชอบ



การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Marvin A. Schaars กล่าวว่า “การจัดการสหกรณ์อาจแสดงให้เห็นโดยใช้รูปสามเหลี่ยม ซึ่งสมาชิก คณะกรรมการและฝ่ายจัดการต่างก็มีส่วนอย่างแข็งขันเพื่อให้มีการประสานเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันสำหรับสมาชิกโดยปกติมักจะมองตนเองว่าอยู่นอกวงการจัดการ แต่ในที่สุดความรับผิดชอบในการจัดการก็เป็นของสมาชิก เพราะสมาชิกลงทุนในสหกรณ์ ใช้บริการจากสหกรณ์ เสี่ยงต่อการขาดทุน ดังนั้นการควบคุมขั้นสุดท้ายย่อมตกอยู่กับสมาชิก สมาชิกจึงมีส่วนทั้งการเป็นเจ้าของ ควบคุมกิจการ และมีหน้าที่สำคัญในการจัดการสหกรณ์ของตน”



สภกรณ์คุณภาพ

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กลุ่มที่หนึ่ง สมาชิกสหกรณ์ในฐานะเจ้าของสหกรณ์
มีหน้าที่สำคัญในการควบคุมการจัดการสหกรณ์ โดย
สมาชิกจะสามารถใช้บทบาทการควบคุมการจัดการสหกรณ์ใน
ที่ประชุมใหญ่ฯ ซึ่งจะมีขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนั้น
สมาชิกจะ

ใช้วิธีการประชาธิปไตยเลือกตัวแทนที่เหมาะสมเป็น
คณะกรรมการดำเนินการ เพื่อบริหารงานและควบคุมสหกรณ์
แทนตน



สหกรณ์คุณภาพ

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กลุ่มที่สอง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ในฐานะ
ตัวแทนสมาชิกซึ่งได้รับการเลือกตั้งในที่ประชุมใหญ่ ๆ
มีหน้าที่สำคัญในการอำนวยการสหกรณ์ให้เป็นไปตาม
นโยบาย ของที่ประชุมใหญ่ๆ และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย
และข้อบังคับสหกรณ์



สหกรณ์คุณภาพ

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- กลุ่มที่สาม ฝ่ายจัดการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้จัดการ**
สหกรณ์ในฐานะผู้บังคับบัญชาสูงสุดของฝ่ายจัดการ
- มีหน้าที่สำคัญในการจัดการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของสหกรณ์ และ
 - มอบหมายผ่านมาทางคณะกรรมการดำเนินการ และ
 - กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- มอบหมายผ่านมาทางคณะกรรมการดำเนินการ



สหกรณ์คุณภาพ

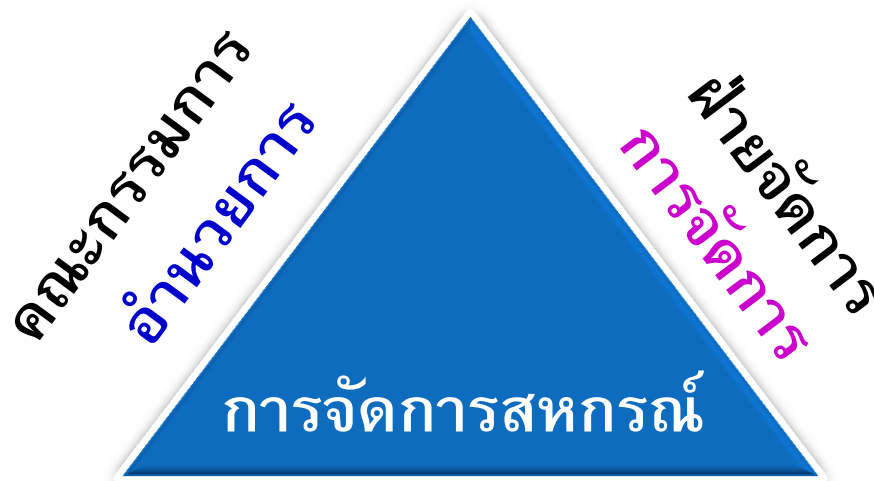
การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การมีส่วนร่วมในการจัดการของบุคคลสามฝ่าย

- จากแนวความคิดของ Marvin A. Schaars เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดการของบุคคลสามฝ่าย สามารถอธิบายให้ชัดเจนได้ดังภาพที่ 1



ควบคุม

สมาชิก



สทศรณัฒณภาพ

การบรหการจัฒการสทศรณัฒณภาพ

จาก คุมหฬผู้จัฒการสทศรณัฒณภาพ

โดย สถาบณวฬการด้านสทศรณัฒณภาพ มหาวฬทยาลัฒเกษตรศาสตรั

•ลัษณะการจัฒการสทศรณัฒณภาพ

สทศรณัฒณภาพซึ่งเปบนองคการธรรกถที่อยู่ภายใตสภาพแวฒลอม
อันประกอบไปด้วย

- **ระบบเศรษฐรกถ** ภายใตยุดโลกาภวฒณที่มีภาวะการแขงชนอยาง
รุนแรง
- **กฎหมาย** สทศรณัฒณภาพจะตองดําเนนงานภายใตกรอบของ
กฎหมายที่เกยวข้องกับการดําเนนงานของสทศรณัฒณภาพ กฎหมายที่
สําคัญไฒแก พระราชบัญญัติสทศรณัฒณภาพ ประมวลกฎหมายแพงและพาณิชย์
ประมวลกฎหมายรัชฎากร กฎหมายว่าดวयरการบัญชี ระเบียบและหนังสือสั่ง
การของนายทะเบยณสทศรณัฒณภาพ กฎหมายแรงงานและประกันสงคณ กฎหมาย
เกยวกับดอกเบย กฎหมายเกยวกับสวสธการสงเดราะห์ของสมาชิกสทศรณัฒณภาพ
ออมทรัฒณภาพ พระราชบัญญัติว่าดวयरความพฒจากการใช้เชยด พ.ศ. 2535



สภกรณ์คุณภาพ

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

จาก คู่มือผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- จากแนวคิดในการจัดการดังกล่าว จะเห็นได้ว่าทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสหกรณ์ จะต้องมีความรับผิดชอบในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างสมบูรณ์ และมีการประสานงานกันเป็นอย่างดี จึงจะทำให้การจัดการสหกรณ์สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างเหมาะสมในเวลาอันสมควร
- หากแต่ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นและมักพบเห็นอยู่บ่อย ๆ คือ การที่บุคคลทั้งสามกลุ่ม หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างถูกต้องเหมาะสม ทำให้เกิดปัญหาตามมา และส่งผลเสียต่อสหกรณ์อยู่เนื่อง ๆ



สทศรณคณภาพ

การบริหารจัดการสทศรณอมทรรพ

จาก คุมือผู้จัดการสทศรณอมทรรพ

โดย สถาบันวิชาการด้านสทศรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร

- ปัญหาดังกล่าวจะหมดไปหากบุคคลทั้ง 3 กลุ่ม ได้รู้
เข้าใจและตระหนักเห็นความสำคัญในบทบาทของตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบอย่างถูกต้องเหมาะสม



สทศรณคุณภาพ

กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ สอ. มจร.

ปรับปรุงการทำงาน ให้เป็นระบบ เร็วรู้ได้เร็ว และพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับให้ผู้ทำงานเข้าใจได้ง่าย และใช้ป็นคู่มือในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ดำรงความเสี่ยงในระดับต่ำ และประกันการทำงานของกรรมการที่ปฏิบัติตามกรอบหรือเกณฑ์ที่วางไว้

กรรมการทุกคนจะต้องมีส่วนร่วมกันศึกษาและวางระบบการทำงานของแต่ละงาน มีการเรียนรู้ และพัฒนาได้ต่อเนื่องอย่างยั่งยืน มุ่งสู่สทศรณคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ สทศรณ ๙ มีความมั่นคง มั่งมี จัดสวัสดิการได้หลากหลาย



สทศรณคณภาพ

กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ สอ. มจร.

ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีความรักในองค์กร และปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเสียสละ มีความ**มั่นคง อยู่ดี มีสุข** โดยการปรับปรุงระเบียบสวัสดิการดำรงชีพ พยาบาลและตำล่ำเรียนบุตร เริ่มจัดสรรทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน เพื่อสร้างสุขภาพที่ดี มีความสุข มีแรงบันดาลใจ และเอื้อประโยชน์แก่สมาชิกทุกคน

ให้ความสำคัญกับการพัฒนากรรมการและเจ้าหน้าที่ โดยการเข้าร่วมอบรม สัมมนา กับสทศรณอื่น ๆ เพื่อให้ได้มีการเรียนรู้ และมีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาและหลักการสทศรณ ตลอดจนศึกษาวิธีการทำงานที่ดีจากเพื่อนสทศรณ



สทศรณคณภาพ

กำหนดแนวทางการบริหารจัดการ สอ. มจร.

การให้ความรู้กับสมาชิกที่มีอายุสมาชิกไม่เกิน 10 ปี ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและปรัชญาของสทศรณอมทรพย การวางแผนการอม และการมีส่วนร่วมในการควบคุมการบริหารและการเลือกกรรมการดำเนินการ

สำหรับสมาชิกที่มีอายุสมาชิกเกิน 10 ปี ให้มีส่วนร่วมในการเลือกกรรมการดำเนินการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารสทศรณ ตลอดจนมีความมั่นใจในการอาสาเข้ามาช่วยทำงานสืบทอดเจตนารมณ์ของสทศรณอมทรพยฯ เพื่อความ มั่นคง มั่งมี อยู่ดี มีสุข ของสมาชิกทุกคน